



# あなたの職場の 魅力が伝わる！



## ノウハウ・マッチング・分析で、企業を**無償**支援

### ノウハウ講座

御社の魅力を更に引き出すために、  
多様性を受け入れやすい  
職場づくりのための  
ノウハウ講座を実施

- ・時短・テレワークの業務管理
- ・多様性ある人材採用・会社との適性
- ・育児・介護休業法改正ポイント
- ・データを活かした  
営業力・管理職スキル・技術伝承



### 職場体験・見学

一度会えば、来てみれば、  
お互い安心・魅力が伝わる！

就労希望の女性\*が  
あなたの職場を訪問して  
体験・見学します

\*お互いの希望を加味して、  
対象者・日程を調整

企業のみならずには、  
対象者の最終プレゼンの動画を共有  
(人物像や力量が、よく分かります)



### 活躍人材分析

あなたの企業の  
「会議」「引き継ぎ打ち合わせ」  
「営業トーク」などを分析し、  
御社の活躍人物特性がわかる

新人の育成にも  
活用できるので  
「情報資産」に！



通常 60 万円で提供している  
特許取得の AI 分析を無償提供

### これだけのスキルを持った女性が 採用できるチャンスです



よくあるスキル講座と違い、  
報告・連絡・相談や  
時間管理の重要性に特化した  
「現場で活かせる」スキルを取得

この事業に参加した女性は、  
7.5時間+αの履修時間で、下記を学んでいます

- ・各種業務ツール・クラウドソフトの基本動作  
(メール・文書作成・表計算・スライド・カレンダー・会議・ドライブ)
- ・情報の取り扱いやセキュリティのルール把握
- ・ビジネスマナー(メール・スケジュール調整)
- ・ネットを使った情報収集とデータ・資料まとめ  
(検索のコツ・ショートカット・整頓方法)
- ・アンケートフォームの作成と集計・整備、情報収集
- ・調査結果のまとめ、スライドでの資料作成・保存方法  
(図形作成・画面キャプチャ・加工、Drive利用)
- ・テーマに応じたプレゼンの作成と発表



問い合わせ先 矢板市総合政策課 ☎0287-43-1112

※この事業は、矢板市から委託を受けてコグニティ株式会社が運営しております。  
(日本テレワーク協会優秀賞受賞企業)

参加登録は  
↓こちらから↓



まずは  
登録するだけ！

詳しくは裏面へ

# 多様性を受け入れる 職場こそが、 魅力的人材を**採用**できる！

すぐに活かせる  
**4**つの講座を  
用意しました

事前登録なしでも**当日参加 OK!**

登録いただければ  
急な用事ができても、  
オンラインで視聴可能です



**1/29**木 14:00~15:00

時短・テレワークの  
適切な業務管理方法

厚労省・東京都  
での実施  
プログラム

**1/30**金 16:30~17:30

多様性ある採用  
・会社への適性見極め

**2/9**月 14:00~15:00

育児・介護休業法の  
改正ポイント

対応すべき義務が  
増えたのを  
ご存知ですか？

**2/10**火 16:30~17:30

データを活かした営業力・  
管理職スキル・技術伝承

場所：スロワーク矢板ラウンジスペース <https://slowwork.jp/workspace/>  
(栃木県矢板市末広町19-4 ココマチ2階)

通常 60 万円の  
診断レポートを  
**無償提供**

上場企業を中心に、  
400 社・6 万人が利用した  
「企業診断レポート」で  
御社ならではの

**活躍人材**がわかる

ありのままの**音声/書類**でわかる



2022年度は技術・サービスとして最優秀賞受賞。  
2023年度は利用企業が企業人権部門で入賞しました

① 1~6名分のUpload

② 分析結果をご提供

約1ヶ月



音声/書類  
1~6名分

定例会議、プレゼン、  
1on1、商談トーク、ア  
が電話、ロープレ、入社  
時ES、昇進論文、  
Email、チームチャッ  
ト、報告書、日報/月報

- ✓ 特別な機材やシステムは不要  
手元のスマホで録音したものや  
Zoomなどのオンライン会議データでもOK
- ✓ 自然な状態でOK  
(対話の長さは問いません)

- ✓ パフォーマンスの差が  
どこで生じているか**シナリオ比較**
- ✓ 「誰に」「何を」を特定し、  
**効果的な改善施策**の抽出



企業講座の 1/30・2/10 は  
分析の使い方・他社事例のご紹介です

講座もしくは  
職場見学候補として  
登録いただいた企業様限定