

「もう、思い込みで判断しない。」
テキストスクリーニング検定
COG-ESSAY
コグ・エッセイ

Instruction



採用スクリーニングの難易度Up

適性検査は、
差が出ない . . .

対策

されて
しまう

リファ
ラル採用
が有利？

イン
ターン
なしで判断
できない

しかし、
面接だけで
決められない . . .



せっかく入社しても すぐに辞めてしまうと、大損に！



厚生労働省(2023)「新規学卒者の離職状況」とリクルートワークス研究所「全国就業実態パネル調査2020」から作成

3年育成で、損失
1,000万円



産労総合研究所(2020)「教育研修費用の実態調査」と厚生労働省(2022)「令和3年賃金構造基本統計調査」から作成



人間の思考・記述内容について、 「一定の基準」で判別できる処理技術を使って・・・

コグニティブの技術：CogStructure

情報の構成を分類する 知識表現(人工知能研究領域の一つ)フレームワーク

人間の思考フローを表現・数値化するためのルール



AIの特性



⇔ 限界

判断は
人の行動

1. 「人の記述」を他人が見ることによる 解釈のブレを防ぐ
2. そもそも完全ではない「人の記述」の 補足すべき点を判別できる

過去データの蓄積で、「離職率の低い」効率的な採用へ

ES/小論文

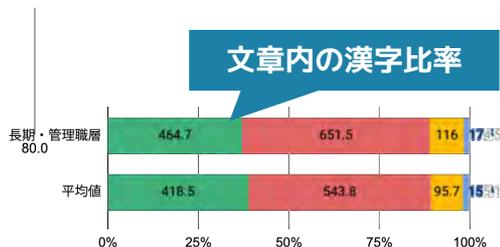
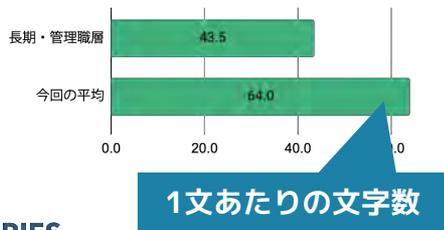
6名以上のデータ
(昨年度のものがあるとGOOD)

活躍人材の
傾向特定

候補者ごとの
特徴把握

勝ちパターン分析

優先度決定・懸念点抽出



COG-ESSAYは、**エントリーシートや小論文** について **2つの観点/12の分析** で、記述内容・構成を分析するサービスです。



入社前・面談前に把握すべき要点・懸念点が見える



AIによる自己PR・エントリーシート 分析フィードバックレポート

解析対象： COG-ESSAYサンプル

解析日： 2023/11/02

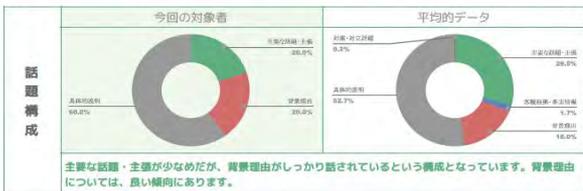
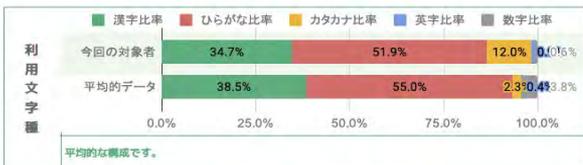
ver.1.n.0

論点 サマリー

この対象者の主な志願が判明されており、しっかりと論議の筋が通った文章からランキングができています。

No.	順位	本文	その理由として	誰にでもできる業務の繰り返しに時間を費やすことに危機感	と主張
No.1	6	自分の強みを生かす掛け算で仕事を していきたい	その理由として	誰にでもできる業務の繰り返しに時間を費やすことに危機感	と主張
No.2	1	社会経験を積みたいことと、働いて いる方々に親近感	その具体的な問題 として	相乗効果が生まれる可能性を感 じました	と主張
No.3	2	社会経験を積みたいと思い休学しま した	その具体的な問題 として	接客ではなく他の道もあるので ほなしか	と主張
No.4	8	相乗効果が生れるも可能性を感じました	その具体的な理由として	人材育成にも関心をもっています	と主張
No.5	7	継続しづらい環境	その理由として	社会経験を積みたいと思い休学しました	と主張

文章量	1,494	文字	設定した文字数制限があった場合、それより も少なすぎる場合は注意が必要です。
一文の平均文字数	65.0	文字	平均的な文章の長さで記述されています。



記述特性

対象者の記述方法が
、注意点を抽出し
ています。

- 主張をロジック付きでサマリー化
- 文字数や文章長
- 漢字・カタカナ比率
- 語尾乱れ
- 論理構成

特許技術

傾向を掴む：論点サマリー



論点サマリー

この対象者の主な主張が列挙されており、しっかりと論理関係の記述があった話題からランキングされています。

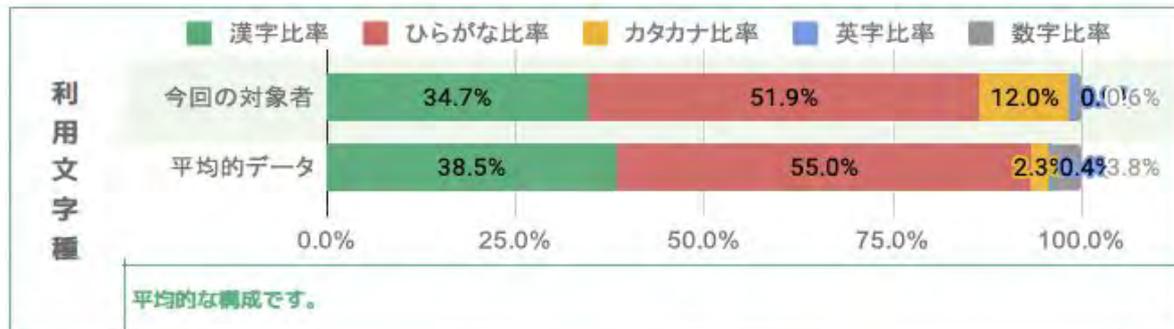
	話順				
No.1	6	自分の強みを生かす掛け算で仕事を していきたい	その理由として	誰にでもできる業務の繰り返しに時間を費やすことに危機感	と主張
No.2	1	社会経験を積みたいことと、働いている方々に親近感	その具体的話題として	相乗効果が生まれる可能性を感じました	と主張
No.3	2	社会経験を積みたいと思い休学しました	その具体的話題として	接客ではなく他の道もあるのではないか	と主張
No.4	8	相乗効果が生まれる可能性を感じました	その具体的な話題として	人材育成にも興味をもっています	と主張
No.5	7	経験しづらい環境	その理由として	社会経験を積みたいと思い休学しました	と主張

傾向を掴む：記述特性

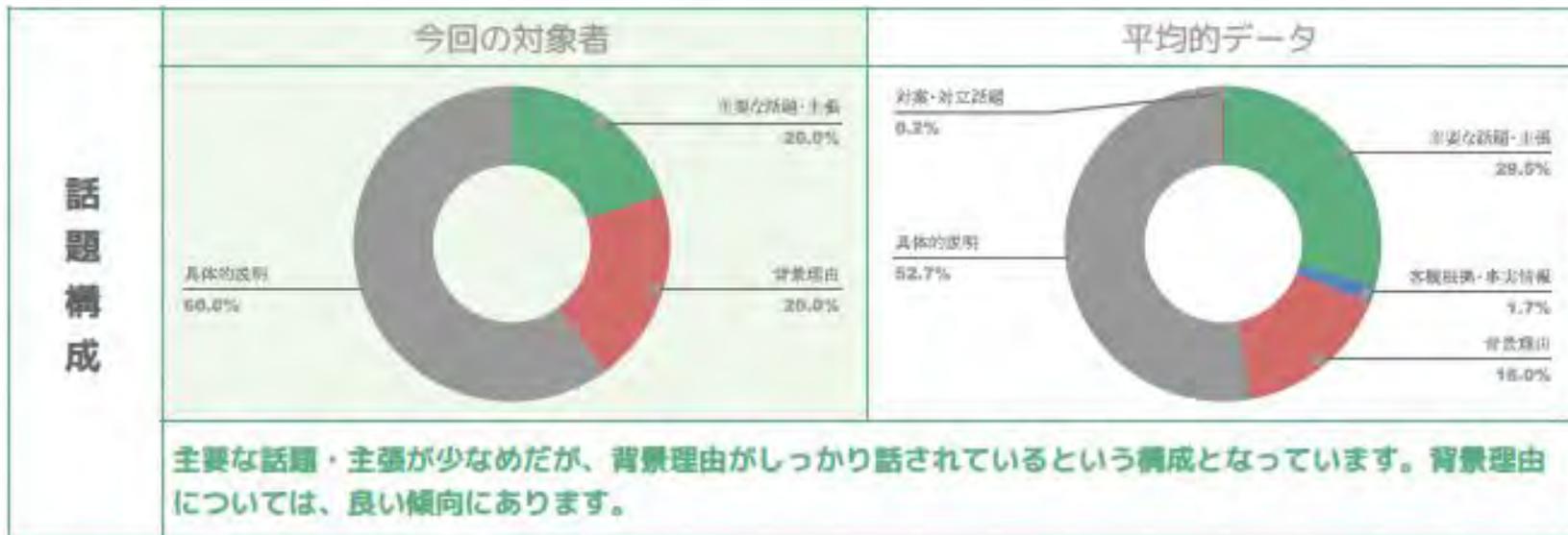
記述特性

対象者の記述方法が
ら、注意点を検出し
ています。

文章量	1,494	文字	設定した文字数制限があった場合、それよりも少なすぎる場合は注意が必要です。
一文の平均文字数	65.0	文字	平均的な文章の長さで記述されています。



傾向を掴む：話題・論理構成



本人の主張を確認

【CHECK1】根拠・背景理由が述べられた主張箇所の一覧

ここでは、根拠を示したり、背景となる理由が示された話題のみ抽出しています。

ここで述べられている話題は、本人の意思が強く示されている話題となり、自社の方向性と合致しているかが大事な点となります。下記の観点で確認し、本人と自社との相性を考えましょう。

- ・自社の今回の採用で取りたい人物像と合致していますか？
- ・自社が用意できる成長のチャンスと、本人の希望は合致していますか？

話題	主な主張	話題	根拠・背景理由
7	経験しづらい環境	その背景理由として 2	社会経験を積みみたいと思い休学しました 現在、4月から休学しています。 そのきっかけは、ずっと志望していたXXXの採用がコロナウィルスの影響で中止になってしまったことです。 大学3年間を体育会XXX部の再建に身を捧げていたので、インターン経験もなく、会社で働く想像もつきづらかったため、今までできなかった社会経験を積みみたいと思い休学しました。
6	自分の強みを生かす掛け算で仕事をしていきたい	その背景理由として 5	誰にでもできる業務の繰り返しに時間を費やすことに危機感 大学入学当初から様々なことに興味があり、実際に経験して納得しないと気が済まないタイプだったので、アルバイトを10冊ほど経験しています。 フレンチレストランでの接客業は今年で4年目になりますが、他にも部活の企画を纏って、XXX運輸やXXXでの早朝アルバイトや、XXXのインストラクターなど多岐にわたる経験をしました。 その中で、お金を得るために誰にでもできる業務の繰り返しに時間を費やすことに危機感を覚えるようになりました。

● 根拠・背景理由が述べられた主張一覧

候補者の強い思い・理想が
列挙されており、
この話題と会社が用意できる機会の
ミスマッチが離職に繋がる

特許技術

主張の確認：理由付けのある主張 (本人が、こだわりのある話題)



話題	主な主張	話題	根拠・背景理由
7	経験しづらい環境	2	社会経験を積みたいと思い休学しました 現在、4月から休学しています。そのきっかけは、ずっと志望していたXXXの採用がコロナウイルスの影響で中止になってしまったことです。大学3年間を体育会XXX部の再建に身を捧げていたので、インターン経験もなく、会社で働く想像もつきづらかったため、今までできなかった社会経験を積みたいと思い休学しました。
6	自分の強みを生かす掛け算で仕事をしていきたい	5	誰にでもできる業務の繰り返しに時間を費やすことに危機感 大学入学当初から様々なことに興味があり、実際に経験して納得しないと気が済まないタイプだったので、アルバイトを10種ほど経験しています。フレンチレストランでの接客業は今年で4年目になりますが、他にも部活の合間を縫って、XXX運輸やXXXでの早朝アルバイトや、XXXのインストラクターなど多岐にわたる経験をしました。その中で、お金を得るために誰にでもできる業務の繰り返しに時間を費やすことに危機感を覚えてくるようになりました。

【CHECK2】ファクト情報・エビデンスや数値/データを使った記述の一覧

ここでは、記述のうちでファクト・エビデンスと考えられる内容が書かれている場合に検出されています。よりロジカルな主張と考えられる「何らかの主張に対するエビデンスとして書かれているもの」や、「エビデンスとまでは薄いロジックですが、数値を使って表現が用いられている」場合は、「ファクトの質」で表現されています。

検出数が0の場合は、ファクト情報の無い主な主張が列挙されていますので、特に面談などで本人に「その主張・希望をする背景にある事実」を確認してください。

ファクト検出数		1箇所	
記号	主なファクト情報	詳細記述	ファクトの質
5	上司からフィードバックをもらうという形式	直近の研修では顧客視点でアプローチ・インタビュー・ニーズ聴取・プレゼンテーション・クロージング・アフターフォローという6つのステップをホワイトボードで示し、その中から最初の3つのステップまでを取り上げて行われました。準備したトークスクリプトに沿ってリーダー2名がチラシや資料を活用して社員役とお客様役をロールプレイングをやり、講師であるインストラクターが6つのステップの認を示しながらポイントを説明します。その後その他の社員が2人1組で同じロールプレイングを交互にやり、その研修直後の（普段営業に携わっていない）上司からフィードバックをもらうという形式です。この研修から工夫して自分のパターンを掴み、数字に反映していく社員は元から営業ができる社員であろうと思います。	数値を使って説明しています

● ファクト情報やエビデンス、数値を使って説明した箇所の列挙

客観的な事実や数値を使って主張を補足している要素があれば抽出して一覧化

（未検出の場合は、ファクトを探った方が良い話題が一覧化される）

特許技術

主張の確認：客観根拠や数値で表現された話題 (事実確認・客観的論理性)



ファクト検出数

1箇所

話題	主なファクト情報	詳細記述	ファクトの質
----	----------	------	--------

5 上司からフィードバックをもらうという形式

直近の研修では顧客視点でアプローチ・インタビュー・ニーズ喚起・プレゼンテーション・クロージング・アフターフォローという6つのステップをホワイトボードで示し、その中から最初の3つのステップまでを取り上げて行われました。準備したトークスクリプトに沿ってリーダー2名がチラシや資料を活用して社員役とお客様役をロールプレイングをやり、講師であるインストラクターが6つのステップの図を指し示しながらポイントを説明します。その後その他の社員が2人1組で同じロールプレイングを交互にやり、その都度直属の(普段営業に携わっていない)上司からフィードバックをもらうという形式です。この研修から工夫して自分のパターンを掴み、数字に反映していく社員は元から営業ができる社員であろうと思います。

数値を使って説明しています

【CHECK3】 具体的状況・説明を繰り返している話題一覧

ここでは、何らかの具体的な説明が付加された主張について、その説明内容を列挙しています。

ここで述べられている話題のうち、特に情報量が多いものは、本人が強くなりたい話題と考えられます。ただし論理性があるわけではないため、面談などで根拠や背景にある事実確認をしてください。

経歴 主な主張

具体話題として書かれたこと

1	社会経験を積みたいことと、働いている方々に親近感
8	<p>相乗効果が生まれる可能性を感じました</p> <p>今回コグニティに応募するのは、インサイドセールスや総務、200人が集まるオフィスデーなど、インターンを通して経験できることが、どれをとっても自分にとって新しい社会経験になると感じただからです。現在働いているXXXでの接客、ひとり会社でのインターン、個人で請け負っている動画制作の業務、これにコグニティでの新しい経験が加わることでそれぞれに相乗効果が生まれる可能性を感じました。</p>
9	<p>人材育成にも興味をもっています</p> <p>また、XXX部でチームマネジメントを経験したことから、コーチングに興味があり、人の潜在的な魅力を引き出す人材育成にも興味をもっています。コグニティでは人材育成、営業スキル向上の面における解決方法がAIを利用したテクノロジーによるものであるということも、自分の興味分野である人材育成をよりロジカルな観点から俯瞰するきっかけになる点だと感じております。</p>
10	<p>いちメンバーとしてコグニティに携わっていただけら</p> <p>御社の採用noteを拝読し、親近感をもっておりましたが、先日総務課のXさんのお話から、仕事内容や、代表の河野さんが誰に対しても壁がない人間性をもっていらっしゃるということも伺えます。まずワクワクし、御社で働いている方々にお会いしたい、と思うようになりました。これから、いちメンバーとしてコグニティに携わっていただけたらと思っております。よろしくお願いいたします。</p>
6	自分の強みを生かす掛け算で仕事をしていきたい
7	<p>経験しづらい環境</p> <p>この休学している一年は、そのための準備期間になります。現在他の会社でもインターンをしてありますが、そちらでは主に契約書のクラウド化や商談同行、noteによる広報を担当しています。企業のSNSプランニングを支援している会社で、外部委託のクリエイターと様々なプロジェクトを進めているひとり会社の社長のお手伝いをしています。もともとインターン制度がないところに滑り込んだので、たくさんの刺激がある分、「たくさんのメンバーがいる社内の一員として働く」ということが経験しづらい環境ではあります。</p>

- 根拠・ロジックは強くないものの、**具体的に説明**された話題の一覧

特許技術

懸念点の確認：詳しく述べられた話題 (本人が伝えたい主張と説明)



区順	主な主張	具体話題として書かれたこと
1	社会経験を積みたいことと、働いている方々に親近感	
8	相乗効果が生まれる可能性を感じました	今回コグニティに応募するのは、インサイドセールスや総務、200人が集まるオフィスデューなど、インターンを通して経験できることが、どれをとっても自分にとって新しい社会経験になると感じたからです。現在続けているXXXでの接客、ひとり会社でのインターン、個人で請け負っている動画制作の業務、これにコグニティでの新しい経験が加わることでそれぞれに相乗効果が生まれる可能性を感じました。
9	人材育成にも興味をもっています	また、XXX部でチームマネジメントを経験したことから、コーチングに興味があり、人の潜在的な魅力を引き出す人材育成にも興味もっています。コグニティでは人材育成、営業スキル向上の面における解決方法がAIを利用したテクノロジーによるものであるということも、自分の興味分野である人材育成をよりロジカルな観点から俯瞰するきっかけになる点だと感じております。
10	いちメンバーとしてコグニティに携わっていただけたら	御社の採用noteを拝読し、親近感をもっておりましたが、先日総務課のXさんとお話してから、仕事内容や、代表の河野さんが誰に対しても壁がない人間性をもっていらっしゃるということも伺えてますますワクワクし、御社で働いている方々にお会いしたい、と思うようになりました。これから、いちメンバーとしてコグニティに携わっていただけたらと思っております。よろしくお願いいたします。
6	自分の強みを生かす掛け算で仕事をしていきたい	
	経験しづらい環境	この休学している一年は、そのための準備期間になります。現在他の会社でもインターンをしておりますが、そちらでは主に契約書のクラウド化や商談同行、noteによる広報を担当しています。企業のSNSブランディン

懸念・不確実性の高さを確認

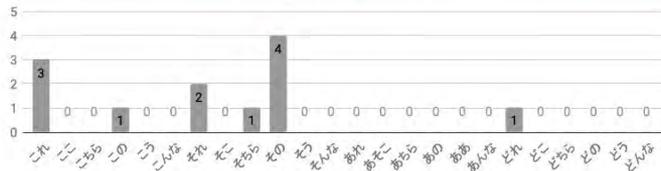
【CHECK4】指示語によるあいまい表現の量

ここでは、記述された「指示語・こそあど言葉」を検出しています。
指示語を多用する場合、具体的な説明力に欠ける可能性があります。

指示語の利用回数

12回

指示語の利用数は標準的です。



【CHECK5】ロジックが不足している注意の必要な話題一覧

ここでは、主張はされているものの、ロジックがない・説明が少ないなどで、不確実性の高い話題を抽出しています。
ここに列挙されている話題は、再現性が低いが、エビデンスを伴わない話題の可能性が高いため、面接時にフォローが必要と言えます。

話題	主な主張	詳細記述
1	社会経験を積みたいことと、働いている方々に親近感	御社でのインターンを希望する理由は、実際の社会経験を積みたいことと、働いている方々に親近感をもったことからです。
6	自分の強みを生かす掛け算で仕事をしていきたい	今年に入ってから動画編集のスキルも身につけ、徐々に自分で仕事を獲得するという経験も増えてきました。これからは、自分の強みを生かす掛け算で仕事をしていきたいと思っています。

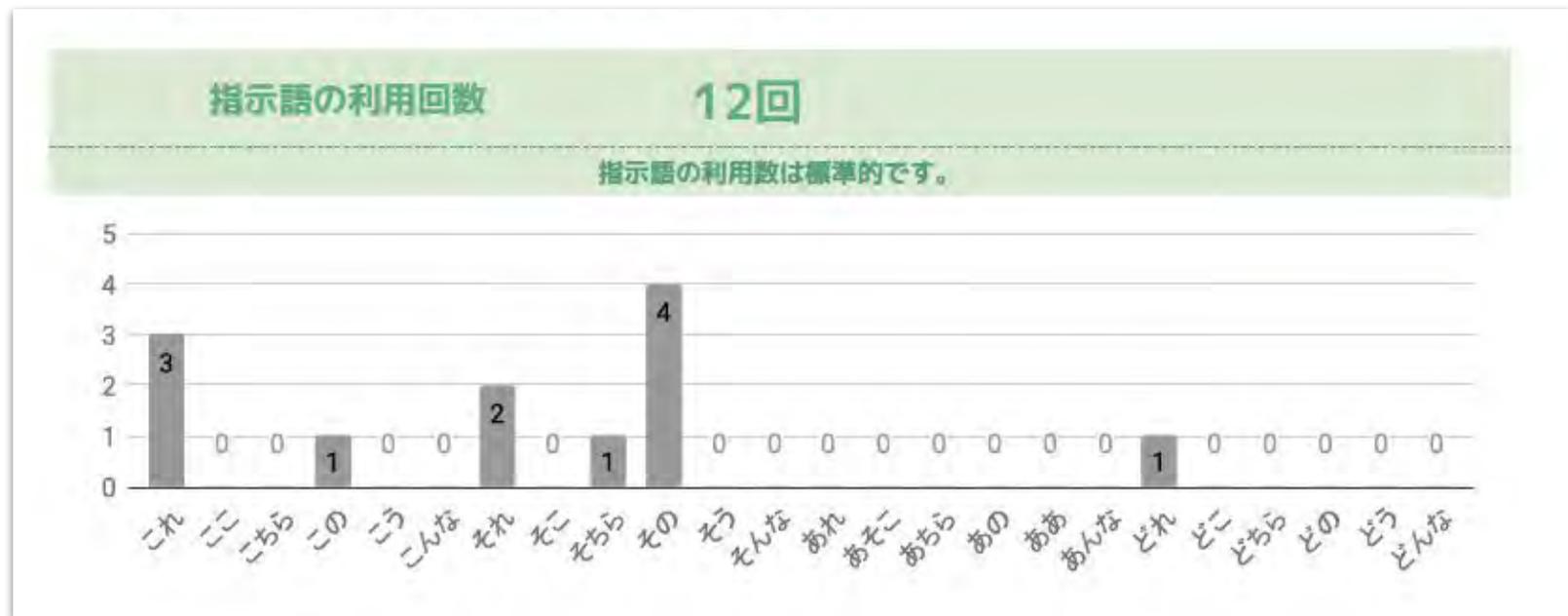
● 指示語の利用頻度

● ロジック不足の話題一覧

この話題は、主張されていても根拠が薄いため、本音・事実ではない可能性が高く、面接などで再確認する必要がある

特許技術

懸念点の確認：指示語の数 (具体性なし、あいまいさ)



懸念点の確認：説明のない主張 (不明確な主張・確認すべき話題)



話順	主な主張	詳細記述
1	社会経験を積みたいことと、働いている方々に親近感	御社でのインターン希望する理由は、実際の社会経験を積みたいことと、働いている方々に親近感をもったことからです。
6	自分の強みを生かす掛け算で仕事をしていきたい	今年に入ってから動画編集のスキルも身につけ、徐々に自分で仕事を獲得するという経験も増えてきました。これからは、自分の強みを生かす掛け算で仕事をしていきたいと思っています。

【CHECK6】記述全体の流れ

提出された全文が表示されています。

- ・話順は、各CHECKで表現されている数値です。
- ・トピックサマリーは、実際に話された内容のうち 重要と思われる用語です。
- ・チェックポイントでは一般的なプレゼンと篇幅の大きい箇所にアラートが出ています。

「一般的な人が聞かえた」レベルに文字起こしされていますので、雑音の多い環境や、はっきりとした発音でない場合は***で示されています。その場合でもこのAI分析は、固有名詞ではなく内容の構成を分析しているため、分析結果に大きな影響はありません。

話順	トピックサマリー	実際に話された内容	分類タイプ	チェックポイント
1	社会経験を積みたいこと、働いている方々に親近感	御社でのインターンを希望する理由は、実際の社会経験を積みみたいことと、働いている方々に親近感をもったことからです。	主要な話題・主張	
2	社会経験を積みたいと思ひ休学しました	現在、4月から休学しています。そのきっかけは、ずっと志望していたXXXの採用がコロナウイルスの影響で中止になってしまったことです。大学3年間で体育会XXX部の再建に身を賭していたので、インターン経験もなく、会社で働く想像もつきづらかったため、今までできなかった社会経験を積みたくと思ひ休学しました。	[7]「経験しづらい環境」についての背景理由	
3	接客ではなく他の道もあるのではないか	最近特定の居住地を持たない無拠点生活をしており、4月は九州に一人旅に出ていました。それが今までの価値観を考え直すきっかけになり、もともと「目の前の一人一人に向き合う仕事がいい」と思っていたことが、接客ではなく他の道もあるのではないかという考えも湧かれています。	[2]「社会経験を積みたくと思ひ休学しました」についての具体的説明	
4	興味関心の幅を精査していければ	そのため、実際の企業内でのインターンを通して、接客以外の業務にも携わってみて自分の興味関心の幅を精査していければと思っています。	[2]「社会経験を積みたくと思ひ休学しました」についての具体的説明	この話題は過剰な説明になっています。 ✓ 経験や事実情報を聞き取る必要があります。
5	誰にでもできる業務の繰り返しに時間を費やすことに危機感	大学入学当初から様々なことに興味があり、実際に経験して納得しないと気が済まないタイプだったので、アルバイトを10冊ほど経験しています。XXXでの接客業は今年で4年目になりますが、他にも部活の合間を縫って、XXX運輸やXXXXでの早朝アルバイトや、XXXのインストラクターなど多岐にわたる経験をしました。その中で、お金を得るために誰にでもできる業務の繰り返しに時間を費やすことに危機感を覚えてくるようになりました。	[6]「自分の強みを生かす掛け算で仕事をしたい」についての背景理由	
6	自分の強みを生かす掛け算で仕事をしたい	今年に入ってからのは動画編集のスキルも身につけ、徐々に自分で仕事を獲得するという経験も増えてきました。これからは、自分の強みを生かす掛け算で仕事をしたいと思っています。	主要な話題・主張	✓ 一般的なES/小論文と比較すると、深掘りが足りず、発散している話題です。
7	経験しづらい環境	この休学している一年は、そのための準備期間になります。現在他の会社でもインターンをしておりすが、そちらでは主に契約書のクラウド化や高談同行、noteによる広報を担当しています。企業のSNSブランディングを支援している会社で、外部委託のクリエイターと様々なプロジェクトを進めているひとり会社の社長のお手伝いをしています。もともとインターン制度がないところに滑り込んだので、たくさんの刺激があるが、「たくさんのメンバーがいる社内の一員として働く」ということが経験しづらい環境であります。	[6]「自分の強みを生かす掛け算で仕事をしたい」についての具体的説明	この話題は過剰な説明になっています。 ✓ 経験や事実情報を聞き取る必要があります。
	接客業は好きではない	今回コグニティに応募するのは、インサイドセールスや総務、200人が集まるオフィスデーなど、インターンを通して	[1]「社会経験を積み	この話題は過剰な説

● 全体の記述と主要話題サマリー

● 話題構成の特徴

特許技術

活用方法

USECASE

この企業では
採用時のエントリーシートは実施していないものの、
入社後すぐの研修で「感想文」を書いてもらっている



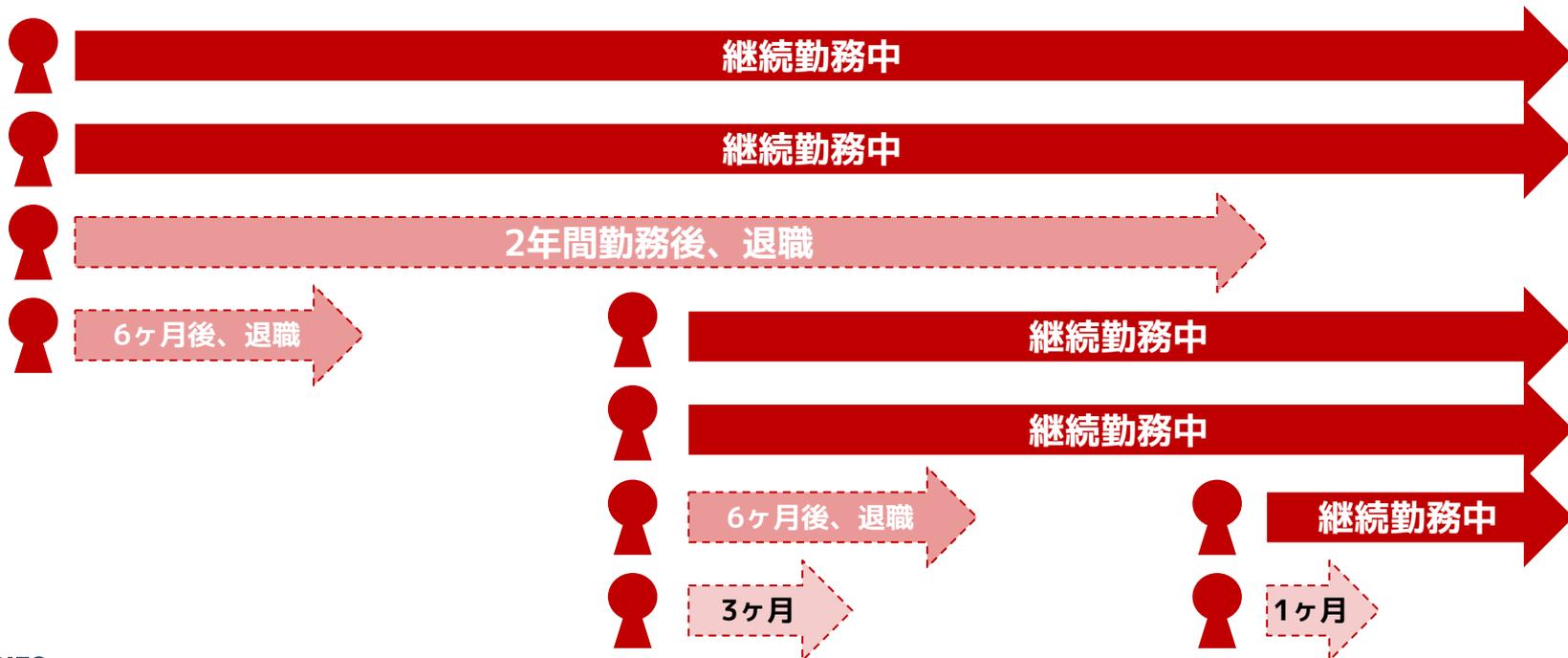
過去3年間の新卒社員
10名分の
研修時の感想文を対象

10名の感想文

2年前入社

去年入社

今年入社



分析分類

- 勤続中3年目
- 勤続中3年目
- 勤続中2年目
- 勤続中2年目
- 勤続中1年目

こちらを勝ちパターンとする

- 24ヶ月で退職
- 6ヶ月で退職
- 6ヶ月退職
- 3ヶ月で退職
- 1ヶ月で退職

勤続期間が短ければ短いほど
特徴があるのかを分析

分析結果：勝ちパターンが持つ特徴ランキング

非常に強い影響	掘り下げのない数を減少させること	①説明不足の話題が少ない
	主なトピックを減少させること	②話題が発散していない
強めの影響	話題のまとまりの数を減少させること	
	主なトピックの割合を減少させること	
	話題の密度を減少させること	
関係する可能性がある	話題数を減少させること	
	繰り返し説明の割合を増加させること	
	あなたの話量を減少させること	

分析結果：①説明不足の話題がある例

感想文

AAAは、BBBと思いました。

主張

ロジックのある主張

なぜならCCCだからです。

理由

DDDというデータもあります。

ファクト

EEEはFFFしたいと考えています。

主張

説明不足な主張

GGGについてJJJすることが大事です。

主張

説明のある主張

JJJするとは、KKKだと考えています。

具体説明

分析結果：①説明不足の話題が少ない



分析結果：②話題が発散している例

感想文

AAAは、BBBと思いました。
なぜならCCCだからです。

主張

主張

DDDはEEEしたいと考えています。

主張

主張

FFFはGGGです。

主張

主張

HHHについてJJJすることが大事です。
JJJするとは、KKKだと考えています。

主張

主張

MMMしたいです。

主張

主張

分析結果：離職傾向がある順位

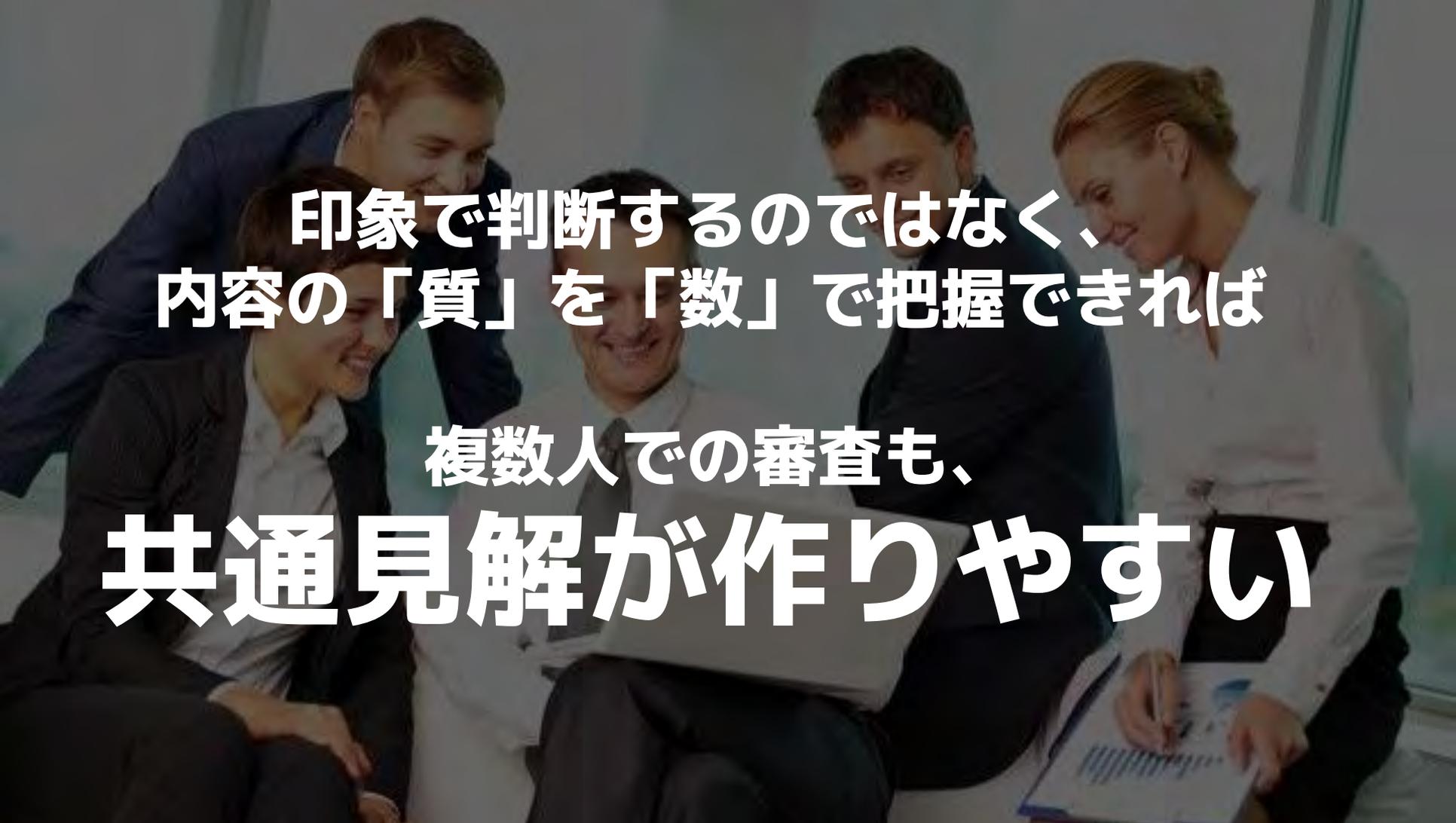
長期勤続傾向の点数化

全体からの乖離が大きいほど増える ↓

	御社評価	→	100点換算	⇔	AI採点	評価乖離
2022_	Aさん	継続勤務者	100		100	0
2020_	Bさん	継続勤務者	100		89	-11
2020_	Cさん	継続勤務者	100		79	-21
2021_	Dさん	継続勤務者	100	100.0	75	-25
2021_	Eさん	継続勤務者	100	100.0	71	-29
2020_	Fさん	6ヶ月で離職	3		39	34
2021_	Gさん	6ヶ月で離職	3		30	25
2020_	Hさん	24ヶ月で離職	2		29	6
2021_	Iさん	3ヶ月で離職	3	2.0	1	-1
2022_	Jさん	1ヶ月で離職	1	0.0	0	0

昨年入社したAさんは
長期勤続者の特徴を
一番持っている

Bさんは
既存社員の中で低め
2年で辞めた
Cさんよりは良い



印象で判断するのではなく、
内容の「質」を「数」で把握できれば

複数人での審査も、

共通見解が作りやすい

導入企業 人事責任者からのコメント

記述傾向・内容も、まるで筆跡のように偽ろうとしても 隠し通せるものではないのですね。

会社としては、半年そこらで退職されてしまうと、**ほぼ無駄になってしまう**ので
そういう傾向の高い方と分かれば、

そもそも**採用したくない**と考えています。

入社後のレポートで傾向が判明しても遅いですから、
今後は採用選考時に何らかのテーマで
レポートを提出を課していこうと考えています。



スクリーニング時間が「3分の1」に

COG-ESSAY以前



職務経歴書の
読み比べ
(2時間/週)



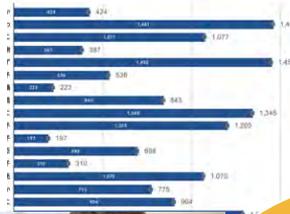
とにかく面談
(1時間/人)



管理職で協議
(1時間/週)

3時間/週

COG-ESSAY以降



一次通過判断
(15分/週)



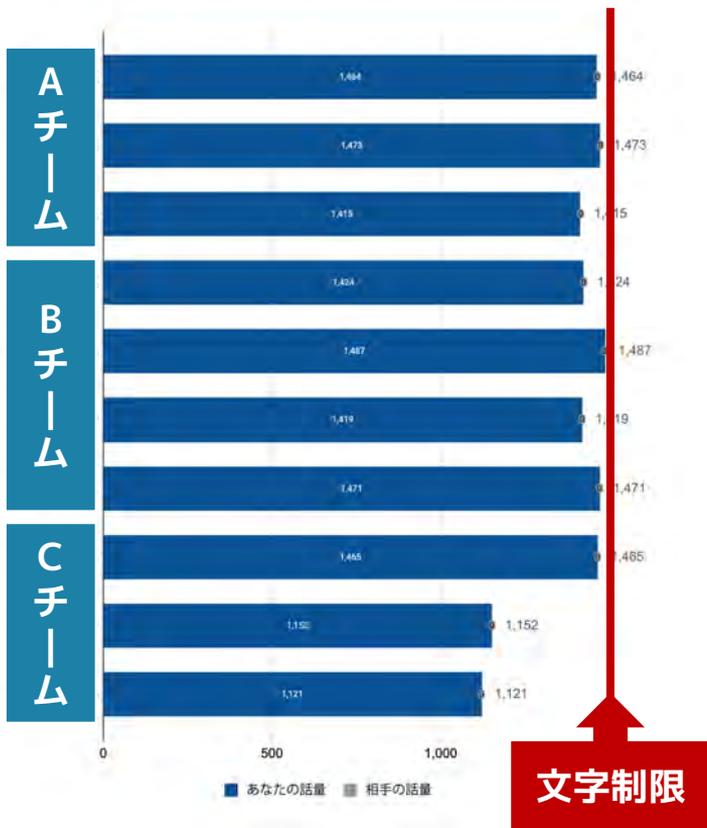
ポイントを
定めて質疑面談
(30分/人)



レポート内容を
踏まえて判断
(3~5分/人)

1時間/週

一覧で把握できることで、判断の効率化が可能です



	詳細記述1位	2位	3位
Aチーム	プレゼン能力の向上を図りたいと思い、インターンを希望	インターンを通じて、働き方の多様性や仕事への向き合い方などへの理解	個人的にもそして生徒会としても一歩躍進の活動が行えたという自負
	主体性とコミュニケーション力が特に大切	周囲の状況を判断し仕事を探すことが重要	コミュニケーションを分析する業務に携わっていると知り、興味
	過去の経験から、私は貴社のインターンへの参加を強く所望	考えている経験、スキルは「相手の視点に立った提案力」です	商品の魅力を最大限に、私の言葉を通して伝えることが求められて
Bチーム	私も社会の一員として社会に貢献する喜びを味わいたい	そのため多くの友人から、学業について相談を受けることがありました	AIを利用すれば、根拠に基づいた解決策を提案できます
	コグニティインターンの機会は是非ともものにしたい	インターンシップを、プレゼンテーション能力の向上が期待できるという理由から強く希望	プレゼンの機会であるのだが、その中でも特に2つのものが印象
	貴社がスタートアップ企業であるということ	「COGシリーズ」という技術に興味を持った	グループワークと、プレゼン大会に興味を持った
Cチーム	自分の話したいことを公の場で発揮できるかを知りたい	途中で投げ出すのではなく、最後までやり遂げることが重要	外国人観光客の方に日本の印象などのインタビューを行ったりする活動
	プレゼンでの伝わり方が全く異なるものであった	是非よろしくお願いたします	生徒会のメンバーは先生方から猛反対されてしまいました
	自己の成長につなげたいと考え、貴社のインターンシップを志望	他者の意見を引き出し、話し合えるようになりたい	多様な参加者への配慮が足りていませんでした
	ビジネスに必要な不可欠となるスキルを学ぶために仕事体験を希望	説得を行う一般的な方法や考え方を学びたい	ロボコンチームのあるカナダの学校に留学



口頭面談へのフィードバックも可能です 話量・スピード

アナウンサー 詰め込みすぎ

